



Advies

**“Invoering van een tijdelijke
loonsubsidieregeling”**

Juli 2020

De Sociaal Economische Raad

De Sociaal Economische Raad (SER) is een bij landsverordening ingesteld onafhankelijk overleg- en adviesorgaan dat de regering adviseert over allerlei belangrijke onderwerpen van sociaal-economische aard.

In de SER hebben vertegenwoordigers van werknemers- en werkgeversorganisaties en onafhankelijke deskundigen zitting. De leden van de SER bespreken allerhande aangelegenheden op sociaal-economisch gebied en brengen hierover gevraagd en ongevraagd adviezen, nota's en rapporten uit.

Met de instelling van de SER heeft de overheid het mogelijk gemaakt voor sociale partners om zich vrijelijk en ongebonden, gevraagd of ongevraagd uit te spreken over het sociaal economische beleid.

De adviezen, rapporten en nota's van de SER zijn, nadat zij door de regering openbaar zijn gemaakt, digitaal verkrijgbaar bij de SER.

Contactgegevens van de SER

Adres : L.G. Smith Boulevard 134
Oranjestad
Aruba
Telefoon : 00297-5832713
Fax: : 00297-5838956
E-mail : info@ser.aw
Website : www.ser.aw

Aanleiding adviesverzoek

Problematiek

Zoals bekend is ook Aruba niet bespaard gebleven van de (gevolgen van) de wereld wijde uitbraak van Covid-19. Als klein (ei)land met slechts één echte grote economische pilaar zijnde het toerisme, is Aruba extra hard geraakt door de coronacrisis. In het kader van de bestrijding van de COVID-19-pandemie heeft de Arubaanse overheid verschillende maatregelen getroffen zoals o.a. sluiten van de landsgrenzen, shelter in place, avondklok, sluiten en/of beperken van activiteiten binnen de horeca sector enz. Door deze maatregelen hebben een groot aantal bedrijven te maken (gehad) met een nagenoeg gehele stillegging van hun bedrijfsactiviteiten en een substantiële daling van hun bedrijfsinkomsten. Vele van de beperkende maatregelen zijn inmiddels opgeheven maar het zal desondanks enige tijd duren voordat de gehele economie van Aruba weer op gang komt.

De loonsubsidie

De regering acht het wenselijk om vanwege de economische en financiële gevolgen voor het bedrijfsleven door deze crisis, tijdelijk financiële steun te bieden aan werkgevers ten behoeve van het doorbetalen van een gedeelte van het loon zodat de werkgelegenheid zoveel mogelijke behouden wordt gedurende deze buitengewone situatie. Dat wil de regering doen in de vorm van een loonsubsidie. Deze loonsubsidie zal tevens bijdragen aan het behoud van koopkracht, waardoor heractivering/herstel van de economie wordt gestimuleerd.

Voor de berekening van het loon en dus de loonsom wordt als peildatum gehanteerd het loon dat op 15 maart 2020 geregistreerd staat bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB) en het loon wordt gemaximeerd op AWG. 5.850 per maand. De loonsubsidie bedraagt maximaal 60 procent van de loonsom, dit indien sprake is van 100 procent omzetsdaling. Aan deze loonsubsidie-regeling zijn wel enkele verplichtingen verbonden (zie bijlage 1, 681-20, punt 6).

Ministeriële beschikking(en)

Vanwege de acute noodzaak om deze financiële steun zo snel mogelijk te bieden aan het bedrijfsleven zijn deze loonsubsidies vooruitlopend op de formele wet hiervoor reeds verstrekt. Dit is geschied op basis van beleid dat is vastgelegd in een ministeriële beschikking van de Minister van Financiën, Economische Zaken en Cultuur op 13 mei 2020 (bijlage 1) en aangevuld met 2 andere ministeriële beschikkingen van 4 en 11 juni 2020 (zie bijlage 2 en 3).

Wettelijk kader

Aangezien de regering de verstrekking van deze financiële steun, zijnde de loonsubsidie als een schenking wenst te beschouwen in de zin van de comptabiliteitsverordening 1989, dient op grond van artikel 28, eerste lid, jo. 31 van de comptabiliteitsverordening 1989 er allereerst een machtiging bij landsverordening te worden verkregen omdat het anders nietig zou zijn conform artikel 31, derde lid, onderdeel b, van de Comptabiliteitsverordening 1989. Ten einde te voldoen aan de voorschriften van de Comptabiliteitsverordening 1989 is gekozen om voor een wettelijke fictie (in dit geval dus een landsverordening) te kiezen. Hierin zal vastgesteld worden dat de verstrekte loonsubsidies, schenkingen zijn in de zin van de Comptabiliteitsverordening 1989 verder zal er ook een “gedektverklarings-artikel” worden opgenomen.

Adviesverzoek aan de SER

Ten behoeve van bovenstaande heeft de Minister van Financiën, Economie en Cultuur de SER advies gevraagd inzake de mogelijke invoering van de voor geschetste tijdelijke loonsubsidieregeling via een landsverordening (zie bijlage 4). Het verzoek is donderdagmiddag 18 juni 2020 binnengekomen op het Secretariaat van de SER en -gezien het spoedeisend karakter hiervan- behandeld in een speciaal hiervoor belegde raadsvergadering, op dinsdag 23 juni 2020.

Advies van de Raad

De Raad kan zich in principe vinden in het voornemen van de regering om de financiële steun die zij door middel van een tijdelijke loonsubsidie reeds aan het verstrekken is aan de werkgevers, te formaliseren via een landsverordening zodat dit beschouwd (en behandeld) kan worden als een schenking conform artikel 28, eerste lid, jo. 31 van de comptabiliteitsverordening 1989. Ook de doelstelling van deze loonsubsidie, zijnde werknemers en werkgevers te helpen zodat ten eerste werknemers zo veel mogelijk hun banen kunnen behouden en ten tweede werkgevers hun menskracht, ervaring en kennis voor hun onderneming kunnen behouden wordt door de Raad onderkend.



De Raad wil echter wel enkele aanbevelingen doen die zij graag toegevoegd wil zien in de landsverordening aangezien dit niet voorkomen in de ministeriele beschikking(en) van de Minister van Financiën, Economie en Cultuur namelijk:

- dat er een task force/commissie moet worden ingesteld om toezicht en controle uit te oefenen op de administratie, toekenning en uitbetaling van de loonsubsidies door de SVB;
- dat ondernemingen geen overeenstemming hoeven te bereiken met alle individuele werknemers om in aanmerking te komen voor de loonsubsidieregeling. De Raad stelt dat 70 procent goedkeuring van het totaal aantal werknemers bij een onderneming zou voldoende moeten zijn om in aanmerking te komen voor de loonsubsidie;
- dat ondernemingen die gebruik maken van de loonsubsidieregeling, niet toegestaan worden om dividend te betalen aan aandeelhouders in het lopende kalenderjaar dat zij loonsubsidie ontvangen;
- dat ondernemingen die aangeven dat zij een daling van hun bedrijfsomzet van tenminste 25 procent verwachten dit bewijzen door middel van een accountantsverklaring;
- dat, ondanks het streven van de loonsubsidie regeling om de werkgelegenheid zoveel mogelijk te behouden, blijft de werkgever met het petitierecht om een aanvraag voor een ontslagvergunning in te dienen. Deze aanvraag wordt binnen een (1) maand behandeld. In het geval het ontslag op grond van bedrijfseconomische redenen plaatsvindt, vervalt de loonsubsidie voor de betreffende werknemer vanaf die maand;
- dat er in de Memorie van Toelichting een definitie/omschrijving van de term “arbeidstijdverkorting” wordt gegeven.

De Raad adviseert positief ten aanzien van de formalisering van de invoering van een tijdelijke loonsubsidie middels een landsverordening, met dien verstande dat de door haar gedane aanbevelingen worden opgenomen c.q. toegevoegd in de betreffende landsverordening.

Oranjestad, 7 juli 2020



Mw. P. (Tisa) LaSorte
Voorzitter
Sociaal Economische Raad



Dhr. drs. Felix R.E. Bijlhout
Algemeen Secretaris
Sociaal Economische Raad

- Bijlagen:
- 1 kopie ministeriele beschikking 13 mei 2020
 - 2 kopie ministeriele beschikking 4 juni 2020
 - 3 kopie ministeriele beschikking 11 juni 2020
 - 4 kopie advies verzoek Minister van Financiën, Economie en Cultuur 17 juni 2020

681/20



MINISTERIËLE BESCHIKKING
VAN
DE MINISTER VAN FINANCIËN, ECONOMISCHE ZAKEN EN CULTUUR
in overeenstemming met
DE MINISTER-PRESIDENT

[Handwritten signature]

Overwegende:

- dat als gevolg van de COVID-19-pandemie ook in Aruba zeer ingrijpende maatregelen zijn getroffen ter voorkoming van de verdere verspreiding van deze infectieziekte;
- dat deze preventiemaatregelen ter bescherming van de volksgezondheid hun weerslag hebben op de Arubaanse economie;
- dat als gevolg van deze preventiemaatregelen een groot aantal bedrijven te maken hebben met een nagenoeg gehele staking van hun bedrijfsactiviteiten en een substantiële daling in hun bedrijfsinkomsten;
- dat als gevolg hiervan veel bedrijven in plotselinge en acute financiële nood zijn komen te verkeren en behoefte hebben aan financiële steun van de overheid vanwege het uitblijven van economische bedrijvigheid;
- dat het wenselijk is bijzondere maatregelen te treffen ten einde bij te dragen aan het bestrijden van deze economische crisis als gevolg van de COVID-19-pandemie door financiële steun te bieden aan werkgevers voor het doorbetalen van een gedeelte van het loon, zodat de werkgelegenheid zoveel mogelijk behouden wordt;
- dat in dat kader het wenselijk is de werkgevers onder bepaalde voorwaarden financiële steun te bieden als tegemoetkoming in de loonkosten van hun werknemers.

HEEFT BESLOTEN:

1. Aan een werkgever die door de COVID-19-pandemie en de daarmee samenhangende maatregelen is geraakt en die een daling van zijn bedrijfsomzet van tenminste 25% verwacht, een loonsubsidie toe te kennen voor de gedeeltelijke dekking van ten hoogste 60% van de loonsom van zijn werknemers, indien wordt voldaan aan de onder punt 6 gestelde voorwaarden en verplichtingen, met uitzondering van de als bijlage 1 bij deze ministeriële beschikking gevoegde lijst van bedrijfsgroepen.

681/20

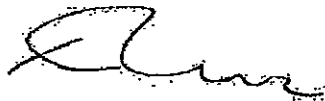
- tijde voor de vaststelling van de loonsubsidie van belang zijnde gegevens duidelijk blijken;
- i. de werkgever bewaart de administratie bedoeld onder onderdeel i, en de daartoe behorende gegevensdragers gedurende 10 jaar na de datum van vaststelling van de loonsubsidie opdat controle hiervan door de Inspecteur der belastingen op grond van de Algemene Landsverordening belastingen (AB 2004 no. 10) mogelijk wordt gemaakt;
 - k. de werkgever voldoet aan zijn wettelijke verplichtingen voortvloeiende uit:
 - 1°. de Landsverordening algemene ouderdomsverzekering (AB 1990 no. GT 33);
 - 2°. de Landsverordening algemene weduwe- en wezenverzekering (AB 1996 no. GT 30);
 - 3°. de Landsverordening ziekteverzekering (AB 1993 no. GT 24);
 - 4°. de Landsverordening ongevallenverzekering (AB 1996 no. GT 26);
 - 5°. de Landsverordening algemene ziektekostenverzekering (AB 1992 no. 18);
 - 6°. de Landsverordening loonbelasting (AB 1991 no. GT 63);
 - 7°. de Landsverordening belasting over bedrijfsomzetten en additionele voorzieningen PPS-projecten (AB 2006 no. 83);
 - 8°. de Landsverordening bestemmingsheffing AZV (AB 2014 no. 59);waarbij de werkgever de aangifte en afdracht van de hierboven genoemde belastingen en premies volksverzekeringen binnen 15 dagen na afloop van het tijdvak waarin de toekenning van de loonsubsidie heeft plaatsgevonden afdraagt;
 - l. de werkgever geeft de Sociale Verzekeringsbank toestemming om de onder de directeur van de Sociale Verzekeringsbank staande persoonsregistraties te gebruiken voor de uitvoering van deze regeling;
 - m. de minister van Financiën, Economische Zaken en Cultuur verleent aan de Departamento di Impuestu op grond van artikel 33, tweede lid, van de Algemene Landsverordening belastingen ontheffing van het in artikel 33, eerste lid, bedoelde geheimhoudingsplicht voor de uitvoering en controle van deze regeling;
 - n. de werkgever dient binnen een termijn van 15 dagen na het einde van het tijdvak waarin de toekenning van de loonsubsidie heeft plaatsgevonden de desbetreffende aangifte bij de Inspecteur der belastingen in met de definitieve opgave van de bedrijfsomzet;
 - o. de werkgever die een loonsubsidie wordt toegekend, kan geen gebruik maken van onderdeel 2 van het Fiscaal Noodplan, waarbij een korting wordt verleend voor de werkgeversbijdrage op grond van de Landsverordening algemene ouderdomsverzekering en de Landsverordening algemene weduwe- en wezenverzekering;
 - p. de werkgever niet failliet is verklaard, of aan de werkgever surseance van betaling is verleend, dan wel daartoe een verzoek is ingediend bij het Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba;

681/20

11. De Directeur van de Sociale Verzekeringsbank te belasten met de uitvoering van deze regeling. De Sociale Verzekeringsbank betaalt het toegekende bedrag aan loonsubsidie uiterlijk op de 15^{de} van de desbetreffende maand uit, mits het bedrag ten behoeve van de uitbetaling van de loonsubsidie van Nederland is ontvangen en ter beschikking gesteld ter uitbetaling. De Directie Financiën zal het maandbedrag uiterlijk op de 13^{de} van de desbetreffende maand op een daartoe aangegeven rekening van de Sociale Verzekeringsbank storten, mits het bedrag ten behoeve van de uitbetaling van de loonsubsidie van Nederland is ontvangen.
12. De Sociale Verzekeringsbank houdt een administratie en verantwoording van de uitvoering van deze regeling bij en doet verslag aan de Minister van Financiën, Economische Zaken en Cultuur.

Oranjestad, 13 mei 2020.

De minister van Financiën, Economische Zaken
en Cultuur,



mw. mr. Xiomara J. Maduro

681-A/20



MINISTERIELE BESCHIKKING
VAN
DE MINISTER VAN FINANCIËN, ECONOMISCHE ZAKEN EN CULTUUR

in overeenstemming met

DE MINISTER-PRESIDENT



Overwegende:

- dat bij ministeriële beschikking van 13 mei 2020 no. 681/20 besloten is een bijzondere maatregel te treffen ten einde bij te dragen aan het bestrijden van de economische crisis als gevolg van de COVID-19-pandemie door onder bepaalde voorwaarden financiële steun te bieden aan bepaalde werkgevers als tegemoetkoming in de loonkosten van hun werknemers (hierna: loonsubsidie);
- dat de loonsubsidie wordt gefinancierd met leningen die het Land met Nederland afsluit;
- dat Nederland aan het verstrekken van deze leningen voorwaarden verbindt;
- dat Nederland als voorwaarde stelt, dat een van de voorwaarden voor de toekenning van de loonsubsidie aan de werkgever is, dat de werkgever en de werknemer overeen dienen te komen over een minimale werknemersbijdrage van 20%;
- dat het in dat kader noodzakelijk is om een nieuwe voorwaarde voor het toekennen van loonsubsidie toe te voegen aan de voorwaarden voor toekenning van de loonsubsidie;
- dat deze minimale werknemersbijdrage door middel van arbeidstijdverkorting zal dienen plaats te vinden;
- dat het in dat kader noodzakelijk is om voornoemde beschikking aan te vullen.

HEEFT BESLOTEN:

Te bepalen dat:

- dat na punt 1 een punt wordt ingevoegd, luidende:
 - 1A. 1. De werkgever heeft geen recht op loonsubsidie voor de werknemer die niet heeft ingestemd met een vermindering van zijn overeengekomen arbeidsomvang met ten minste 20%. Het loon van deze werknemer wordt niet mee-

681B/20



MINISTERIËLE BESCHIKKING

VAN

DE MINISTER VAN FINANCIËN, ECONOMISCHE ZAKEN EN CULTUUR

in overeenstemming met

DE MINISTER-PRESIDENT



Overwegende:

- dat bij ministeriële beschikking van 4 juni 2020 no. 681A/20 de ministeriële beschikking van 13 mei 2020 no. 681/20 is aangevuld met een nieuwe voorwaarde voor het toekennen van loonsubsidie aan de werkgever, namelijk dat de werkgever en de werknemer overeen dienen te komen over een minimale werknemersbijdrage van 20%;
- dat deze minimale werknemersbijdrage door middel van arbeidstijdverkorting zal dienen plaats te vinden;
- dat vanuit de praktijk is gebleken dat bepaalde werknemers, die bepaalde functies vervullen, dermate belangrijk zijn voor de bedrijfsvoering van het bedrijf, dat het toepassen van een arbeidstijdverkorting niet wenselijk wordt geacht door de werkgever;
- dat dienengevolge punt 1A wordt aangepast;

HEEFT BESLOTEN:

Te bepalen dat:

- punt 1A komt te luiden:
 - 1A. De werkgever en de werknemer komen een vermindering van hun overeengekomen arbeidsomvang met ten minste 0% en ten hoogste 40% overeen. De werkgever dient de overeengekomen vermindering van de overeengekomen arbeidsomvang onverwijld door aan de Minister.

Oranjestad, 11 juni 2020.

Minister van Financiën, Economische Zaken
en Cultuur,

mw. mr. Xiomara J. Maduro



Aan: de Sociaal-Economische Raad
L.G. Smith Blvd. 134
Oranjestad
Alhier

Uw kenmerk:

Onderwerp: Verzoek om advies o.g.v. artikel 2,
eerste lid, van de Landsverordening
Sociaal-Economische Raad (AB 1987
no. 103) inzake de invoering van een
tijdelijke loonsubsidieregeling

Ons kenmerk: *SMR 6027/2020*

Oranjestad, *JUN 17 2020*

De regering is voornemens om een tijdelijke loonsubsidieregeling in te voeren. Deze tijdelijke loonsubsidieregeling dient bij landsverordening vastgesteld te worden. Ingevolge artikel 2, eerste lid, van de Landsverordening Sociaal-Economische Raad heeft de Sociaal-Economische Raad tot taak de regering van advies te dienen omtrent alle belangrijke onderwerpen van sociaal-economische aard. Gelet hierop verzoek ik uw advies met betrekking tot het volgende.

Aruba wordt door de wereldwijde uitbraak van de COVID-19-pandemie geconfronteerd met buitengewone omstandigheden. Op 13 maart 2020 is het coronavirus voor het eerst in Aruba geconstateerd en is bij landsbesluit besloten dat er sprake is van de aanwezigheid van een ramp in de zin van de Calamiteitenverordening. In het kader van de bestrijding van de COVID-19-pandemie heeft de Arubaanse overheid verschillende maatregelen getroffen. De wereldwijde uitbraak van het coronavirus en de verschillende daarmee samenhangende maatregelen genomen door de Arubaanse overheid hebben een enorme impact (gehad) op het maatschappelijk leven in het algemeen, alsook ernstige financieel-economische gevolgen voor een groot aantal bedrijven, in het bijzonder in de toeristische sector, en voor hun werknemers. Aruba als een kleine economie en gemeenschap die als enige noemenswaardige economische pijler het toerisme kent, is door deze crisis des te harder geraakt. Door de op last van de Arubaanse overheid genomen maatregelen heeft een groot aantal bedrijven te maken (gehad) met een nagenoeg gehele staking van hun bedrijfsactiviteiten en een

substantiële daling van hun bedrijfsinkomsten. Hierdoor zijn veel bedrijven in acute financiële nood komen te verkeren. Thans, na een aantal maanden, kan geleidelijk de interne economie worden hervat door de opheffing van veel van de maatregelen. Echter, het zal enige tijd duren voordat de gehele economie van Aruba weer op gang komt. Hierdoor is het wenselijk om bijzondere maatregelen te treffen ten einde bij te dragen aan het bestrijden van deze economische crisis door tijdelijk financiële steun (in de vorm van loonsubsidie) te bieden aan werkgevers voor het doorbetalen van een gedeelte van het loon (gemaximeerde svb-loon), zodat de werkgelegenheid zoveel mogelijk behouden wordt gedurende deze buitengewone situatie. Met deze financiële steun kan ontslag worden voorkomen en kunnen werkgevers ook menskracht, ervaring en kennis behouden voor hun onderneming. De loonsubsidie draagt tevens bij aan het behoud van koopkracht, waardoor herstel van de economie wordt gestimuleerd.

Ministeriële beschikking

Gelet op de noodzaak van snelle invoering van deze maatregel, zijn vooruitlopend op de totstandkoming van de formele wet, loonsubsidies verstrekt. Deze loonsubsidies zijn verstrekt op grond van beleid, dat is vastgelegd op hoofdlijnen in de ministeriële beschikking van de minister van Financiën, Economische Zaken en Cultuur in overeenstemming met de minister-president op 13 mei 2020 (bijgevoegd) in samenwerking met Nederland en dientengevolge met behulp van door Nederland voor dat doel verschaft geldmiddelen. De ministeriële beschikking is aangevuld en gewijzigd bij ministeriële beschikkingen van de minister van Financiën, Economische Zaken en Cultuur in overeenstemming met de minister-president van 4 juni 2020 en 11 juni 2020 (bijgevoegd).

De loonsubsidie

De loonsubsidie is een financiële maatregel van de overheid ter ondersteuning van de werkgevers met als doel hen tegemoet te komen in de betaling van de loonkosten van hun werknemers om zodoende de werkgelegenheid zoveel mogelijk te behouden. Voor de berekening van het loon en dus de loonsom wordt als peildatum gehanteerd het loon (dagloon) dat op 15 maart 2020 geregistreerd staat bij de Sociale Verzekeringsbank. Hierbij zij opgemerkt dat indien het loon meer bedraagt dan Afl. 5.850 per maand, voor de bepaling van de loonsubsidie het loon wordt gemaximeerd op Afl. 5.850 per maand. Het loon daarboven komt dus niet voor loonsubsidie in aanmerking. De loonsubsidie wordt gerelateerd aan het percentage van de omzetsdaling. De loonsubsidie bedraagt maximaal 60% van de loonsom, dit indien er sprake is van 100% omzetsdaling. Hiervoor geldt dat er sprake dient te zijn van een minimale omzetsdaling van 25%. De loonsubsidie wordt als voorschot verstrekt. Dit voorschot wordt na afloop verrekend met de definitieve vaststelling van de loonsubsidie. De werkgever ontvangt ook een tegemoetkoming in de

overige werkgeverslasten, waaronder premies volksverzekeringen die de werkgever heeft. Deze tegemoetkoming bedraagt 11,6% (60% van de werkgeverslasten).

Met deze regeling wordt, zoals gezegd, getracht om de werkgevers en de werknemers zo snel mogelijk te helpen in deze buitengewone situatie en hiermee de (financiële) gevolgen van het coronavirus waar mogelijk te matigen. Aan deze loonsubsidie-regeling zijn wel enkele verplichtingen verbonden. Verwezen zij naar punt 6 van de ministeriële beschikking, waarin thans de verplichtingen voor de werkgevers zijn opgenomen. In dat kader kan ook worden vermeld dat niet alle bedrijfsgroepen in aanmerking komen voor loonsubsidie. Verwezen zij naar punt 1 van de ministeriële beschikking.

Wettelijk kader

De verstrekking van deze financiële steun dient beschouwd te worden als een schenking in de zin van de Comptabiliteitsverordening 1989. Op grond van artikel 28, eerste lid, jo. 31, eerste lid, van de Comptabiliteitsverordening 1989 dient er allereerst een machtiging bij landsverordening te worden verkregen, alvorens overgegaan kan worden tot een dergelijke schenking (machtiging vooraf). Op grond van artikel 31, derde lid, onderdeel b, van de Comptabiliteitsverordening 1989 is een door een minister verrichte rechtshandeling nietig, indien niet is voldaan aan de in artikel 28 van de Comptabiliteitsverordening 1989 gestelde voorwaarden.

Ten einde op enige manier alsnog te voldoen aan de strekking van voorschriften van de Comptabiliteitsverordening 1989 is gekozen om voor een wettelijke fictie te kiezen. Vastgesteld zal worden dat de verstrekte loonsubsidies schenkingen zijn in de zin van de Comptabiliteitsverordening 1989, alsook zal er een "gedektverklarings-artikel" worden opgenomen.

Gezien het belang van een zo spoedige mogelijke verankering van deze tijdelijke regeling in een landsverordening, wordt de Sociaal Economische Raad verzocht om binnen twee weken advies uit te brengen. Voor de goede orde zij vermeld dat ik voornemens ben het advies openbaar te maken.

De minister van Financiën, Economische Zaken en Cultuur,





L.G. Smith Boulevard 134, Oranjestad, Aruba
Telefoon: (297) 583-2713
Fax: (297) 5838956